



Biroul permanent al Senatului  
Rp 3/9 / 2.8.2019

PERMANENTUL GENERAL  
466/4.9.2019

## AVIZ

### **referitor la propunerea legislativă pentru stabilirea indicatorilor minimali de ierarhizare privind salarizarea personalului din economia națională**

Analizând propunerea legislativă pentru stabilirea indicatorilor minimali de ierarhizare privind salarizarea personalului din economia națională (b319/27.06.2019), transmisă de Secretariatul General al Senatului cu adresa nr.XXXV/3976/04.07.2019, înregistrată la Consiliul Legislativ sub nr.D639/05.07.2019,

#### CONSILIUL LEGISLATIV

În temeiul art.2 alin.(1) lit.a) din Legea nr.73/1993, republicată și art.46(2) din Regulamentul de organizare și funcționare a Consiliului Legislativ,

**Avizează favorabil propunerea legislativă**, cu următoarele observații și propuneri :

1. Propunerea legislativă are ca obiect stabilirea coeficienților minimali de ierarhizare salarială a personalului din economia națională, corespunzător nivelului de calificare.

Prin conținutul său normativ, propunerea legislativă face parte din categoria legilor ordinare, iar în aplicarea art.75 alin.(1) prima Cameră sesizată este Senatul.

Precizăm că prin avizul pe care îl emite, Consiliul Legislativ nu se poate pronunța asupra oportunității soluțiilor legislative preconizate.

2. Întrucât propunerea legislativă are implicații asupra bugetului de stat, este obligatorie solicitarea unei informări din partea Guvernului, în conformitate cu dispozițiile art.111 alin.(1) din Constituția României.

Totodată, sunt incidente prevederile art.15 alin.(1) din Legea nr.500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare referitoare la obligativitatea întocmirii unei fișe financiare, cu respectarea condițiilor prevăzute de art.21 din Legea responsabilității fiscal-bugetare nr.69/2010, republicată.

3. Menționăm că Expunerea de motive nu respectă structura instrumentului de prezentare și motivare, prevăzută la art.31 din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, nefiind cuprinse cel puțin referiri la impactul socio-economic, inclusiv evaluarea costurilor și beneficiilor măsurilor preconizate, la impactul financiar asupra bugetului general consolidat, atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), la consultările derulate în vederea elaborării propunerii legislative și nici la măsurile de implementare necesare în vederea elaborării acesteia.

4. Referitor la măsurile propuse, semnalăm că prezenta propunere încalcă prevederile art.6 alin.(1) teza I din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare, potrivit căruia *„proiectul de act normativ trebuie să instituie reguli necesare, suficiente și posibile care să conducă la o cât mai mare stabilitate și eficiență legislativă”*. De asemenea, soluțiile pe care le cuprinde noua reglementare nu sunt temeinic fundamentate, cu luarea în considerare a interesul social, ori cu corelarea ansamblului reglementărilor interne.

De asemenea, nu sunt respectate prevederile cuprinse în aceeași lege la art.36 alin.(1) – *„Actele normative trebuie redactate într-un limbaj și stil juridic specific normativ, concis, sobru, clar și precis, care să excludă orice echivoc ...”*.

Referitor la aceste aspecte, Curtea Constituțională s-a pronunțat în mai multe rânduri, statuând că *„una dintre cerințele principiului respectării legilor vizează calitatea actelor normative”*, orice act normativ trebuind *„să îndeplinească anumite condiții calitative, printre acestea numărându-se previzibilitatea, ceea ce presupune că acesta trebuie să fie suficient de clar și precis pentru a putea fi aplicat”* și că *„respectarea prevederilor Legii nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative se constituie într-un veritabil criteriu de constitutionalitate prin prisma aplicării art.1 alin.(5) din Constituție”*.

5. Având în vedere prevederile art.14 alin.(1) din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cu referire la principiul unicității reglementării în materie, considerăm că soluțiile legislative preconizate prin prezenta propunere ar putea face obiectul unui act normativ modificator al Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, deoarece acest act normativ reglementează, cu caracter general, atât raporturile juridice de muncă, cât și aspectele legate de salariul minim brut pe țară.

Precizăm că, potrivit art.164 alin.(1<sup>1</sup>) din Legea nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare, *„Prin hotărâre a Guvernului se poate stabili o majorare a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1), diferențiat pe criteriile nivelului de studii și al vechimii în muncă.”*

În eventualitatea în care propunerea nu este însușită, în cele ce urmează formulăm unele observații de redactare și de tehnică legislativă.

6. La **titlu**, pentru o reflectare corectă obiectului reglementării și pentru unitate terminologică cu art.3, propunem următoarea formulare:

„Lege **privind** stabilirea **coeficienților** minimali de ierarhizare **pentru** salarizarea personalului **la nivel național**”.

7. La **formula introductivă**, pentru respectarea prevederilor art.42 alin.(2) din Legea nr.24/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, propunem ca substantivul „Lege” să fie redat cu inițială mică.

8. Pentru respectarea exigențelor legislative, expresia „Dispoziții generale” plasată după formula introductivă, va fi eliminată ca inadecvată.

9. La **art.1**, menționăm că, *de lege lata*, ipoteza juridică vizată de inițiatori, respectiv garantarea dreptului salariaților la plata unui salariu de bază minim este reglementată deja atât în Legea nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cât și în Hotărârea Guvernului nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Prin urmare, prin soluția legislativă preconizată de la art.1 se instituie un **paralelism legislativ**, interzis potrivit art.16 alin.(1) din Legea nr.24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

În plus, precizăm că în sintagma „plata unui salariu de bază minim” nu este făcută distincția între salariu brut sau net.

În consecință, este necesară eliminarea normei preconizate pentru **art.1**, celelalte texte urmând a se renumerota corespunzător.

**10.** La actualul **art.2**, subliniem că această normă este similară atât cu prevederi ale Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, cât și ale Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în ceea ce privește stabilirea cuantumului salariului de bază minim prin aplicarea unui coeficient raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată.

În plus, această ipoteză este reluată în cuprinsul **art.3** din propunere.

În consecință, pentru evitarea **paralelismului legislativ**, este necesară eliminarea normei preconizate pentru **art.2**, celelalte texte urmând a se renumerota corespunzător.

**11.** Având în vedere aria de reglementare a prezentei propuneri legislative, respectiv sistemul de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului, cât și pentru cel din sectorul privat, în ceea ce privește actualul **art.3**, formulăm următoarele observații:

- referitor la sintagma „*În vederea asigurării echilibrării sistemului de salarizare între sectorul bugetar și mediul economic concurențial*”, aceasta nu are caracter normativ, formularea ținând de argumentarea expunerii de motive, sens în care recomandăm eliminarea acesteia. Totodată, chiar teza prezentată este incorectă, întrucât sistemul de salarizare al celor două sectoare este diferit, atât prin modul de stabilire cât și prin sursele de finanțare. Astfel, în sectorul bugetar stabilirea nivelului de salarizare se realizează în funcție de resursele financiare aprobate și alocate, pe când în sectorul public, raportul dintre cererea și oferta de forță de muncă este cea care influențează nivelul de salarizare;

- cu privire la sintagma „pentru sectoarele pentru care au fost încheiate contracte colective de muncă aplicabile la nivelul întregului sector de activitate”, în primul rând semnalăm exprimarea tautologică, fiind necesară revederea și reformularea acesteia. În al doilea rând, având în vedere unitatea de reglementare, atât pentru sectorul privat, cât și pentru cel public, cu privire la acesta din urmă, este necesar a fi avute în vedere prevederile art.138 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare. În al treilea rând, semnalăm lipsa reglementării ipotezei în care contractele colective de muncă aplicabile la nivel de sector de activitate, au fost încheiate anterior consacrării legislative a prezentei propuneri, chiar și prin normă de trimitere.

- prin sintagma „*prin prezenta lege se stabilesc coeficienții minimali de ierarhizare salarială*” este reluată ipoteza juridică exprimată la art.2, neputând fi păstrate ambele texte.

- în contextul eliminării art.2 din propunere, este necesară eliminarea sintagmei „cu respectarea prevederilor art.2”.

**12.** La actualul **art.4**, semnalăm că prin Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, este deja reglementată, pe sectoare de activitate, aplicarea unor coeficienți de ierarhizare pentru funcții care necesită un niveluri diferite de calificare. Prin prezenta propunere este preconizată stabilirea unor coeficienți de ierarhizare diferiți a căror aplicare va impune, în condițiile consacrării legislative, revederea și modificarea corespunzătoare a Legii-cadru nr.153/2017, cu consecința rectificării bugetare aferente.

În plus, prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr.114/2018, s-a instituit o derogare de la prevederile art.164 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, vizând salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pentru domeniul construcțiilor.

Precizăm că textul în actuala formulare este neclar cu privire la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată asupra căruia vor fi aplicați coeficienții minimali de ierarhizare salarială, fiind necesară trimiterea la dispoziția din actul normativ avut în vedere, de o manieră care să asigure o corectă înțelegere și aplicare a dispoziției legale.

13. La actualul art.5, pentru evitarea repetărilor în text, este necesară eliminarea sintagmei „iar coeficienții au caracter minimal”, aceasta ipoteză regăsindu-se deja în formularea actualelor art.3 și 4.

Totodată, pentru respectarea normelor de tehnică legislativă, propunem comasarea dispozițiilor de la actualele art.4 și 5, într-un singur articol, a cărui parte finală ar putea avea următorul cuprins: „se regăsesc în anexa care face parte integrantă din prezenta lege.”.

14. Pentru rigoarea redactării, recomandăm ca anexa să fie marcată ca „Anexă”.

15. Pentru ca soluția legislativă avută în vedere prin această propunere să poată fi pusă în aplicare, este necesară introducerea unei dispoziții care să prevadă data la care se preconizează intrarea în vigoare a actului normativ.

Această dispoziție va fi marcată ca articol distinct, urmând a fi plasată la finalul propunerii și numerotată corespunzător.

16. Totodată, semnalăm că prezenta propunere nu conține dispoziții de modificare a actelor normative în vigoare, în vederea corelării cu noua reglementare.

  
ROMÂNIA  
PREȘEDINTE  
[Redacted]  
dr. Dragoș ILESCU  
[Redacted]

București

Nr. 668/01.09.2013

**Lege - Codul muncii**

(v. Decizia Î.C.C.J. nr. XL/2007 - M. Of. nr. 763/12 nov. 2007 (art. 269 alin. (1)); Decizia Î.C.C.J. nr. LXXVIII (78)/2007 - M. Of. nr. 553/22 iul. 2008 (art. 25 și art. 26); Decizia Î.C.C.J. nr. 1/2011 - M. Of. nr. 335/16 mai 2011 (art. 38 și art. 238); Decizia Î.C.C.J. nr. 6/2011 - M. Of. nr. 444/24 iun. 2011 (art. 74 alin. (1) lit. d)); Decizia Î.C.C.J. nr. 4/2012 - M. Of. nr. 248/12 apr. 2012 (art. 238 alin. (1), art. 241 alin. (1)); Decizia Î.C.C.J. nr. 16/2012 - M. Of. nr. 817/5 dec. 2012 (art. 252 alin. (1)); Decizia Î.C.C.J. nr. 1/2013 - M. Of. nr. 118/1 mar. 2013); Decizia Î.C.C.J. nr. 8/2014 - M. Of. nr. 138/24 feb. 2015 (art. 76 lit. b), art. 78))

- |                               |  |  |
|-------------------------------|--|--|
| 1 republicare cu renumerotare | M. Of. nr. 345/18 mai 2011<br>Lege - Codul muncii  |  |
| 2 completat prin              | L. nr. 76/2012<br>Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă   | M. Of. nr. 365/30 mai 2012<br><i>introduce, la 1 septembrie 2012, alin. (3) la art. 269</i>                                |
| 3 modificări prin             | L. nr. 147/2012<br>Lege pentru modificarea art. 139 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii   | M. Of. nr. 509/24 iul. 2012<br><i>modifică art. 139 alin. (1)</i>  |
| 4 modificări prin             | O.U.G. nr. 44/2012<br>Ordonanță de urgență privind modificarea art. 81 din Legea nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă<br>aprobată prin L. nr. 206/2012  | M. Of. nr. 606/23 aug. 2012<br><i>prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 1 februarie 2014</i> |
| 5 modificări prin             | L. nr. 187/2012<br>Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 286/2009 privind Codul penal<br><br>(v. Decizia Î.C.C.J. nr. 4/2014 - M. Of. nr. 434/13 iun. 2014)  | M. Of. nr. 757/12 nov. 2012<br><i>la data de 1 februarie 2014, modifică art. 264, art. 265;<br/>abrogă art. 261-263</i>    |
| 6 modificări prin             | O.U.G. nr. 4/2013<br>Ordonanță de urgență privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe<br>aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 214/2013 | M. Of. nr. 68/31 ian. 2013<br><i>prorogă termenul de intrare în vigoare a Legii nr. 134/2010 până la 15 februarie 2013</i> |
| modificări prin               | L. nr. 2/2013<br>Lege privind unele măsuri pentru degrevarea instanțelor judecătorești, precum și pentru pregătirea punerii în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă   | M. Of. nr. 89/12 feb. 2013<br><i>modifică art. 269 alin. (1)</i>   |
| modificări prin               | L. nr. 214/2013<br>Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 4/2013 privind modificarea Legii nr. 76/2012 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative conexe                 | M. Of. nr. 388/28 iun. 2013<br><i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 4/2013</i>                                 |

*668.*

9 modificări prin	L. nr. 255/2013 Lege pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale	M. Of. nr. 515/14 aug. 2013	<i>modifică, la 1 februarie 2014, art. 61 lit. b), introduce lit. c_1) la art. 52 alin. (1)</i>
10 modificări prin	L. nr. 77/2014 Lege pentru modificarea alin. (4) al art. 251 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 470/26 iun. 2014	<i>modifică art. 251 alin. (4)</i>
11 modificări prin	L. nr. 12/2015 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 52/22 ian. 2015	<i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c), art. 145 alin. (2), art. 146; introduce alin. (5)-(6) la art. 16, alin. (3) și (4) la art. 92, alin. (4)-(6) la art. 145</i>
12 modificări prin	L. nr. 97/2015 Lege pentru modificarea art. 137 alin. (1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 316/8 mai 2015	<i>modifică art. 137 alin. (1)</i>
13 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 279/2015 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	<i>art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi</i>
14 modificări prin	D.C.C. nr. 279/2015 Decizia nr. 279 din 23 aprilie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. b) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 431/17 iun. 2015	<i>suspendă pentru 45 zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. b) teza întâi (termenul se îplinește la 1 august 2015) după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
15 modificări prin	D.C.C. nr. 814/2015 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	<i>suspendă pentru o perioadă de 45 de zile dispozițiile art. 60 alin. (1) lit. g) (termenul se îplinește la 5 februarie 2016) după care operează art. 147 din Constituție</i>
16 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 814/2015 Decizia nr. 814 din 24 noiembrie 2015 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 60 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 950/22 dec. 2015	<i>art. 60 alin. (1) lit. g)</i>
17 modificări prin	L. nr. 57/2016 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 273/2004 privind procedura adopției, precum și a altor acte normative	M. Of. nr. 283/14 apr. 2016	<i>introduce lit. g) la alin. (1) al art. 51</i>
18 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 261/2016 Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 511/7 iul. 2016	<i>art. 52 alin. (1) lit. a)</i>



19	modificări prin	D.C.C. nr. 261/2016 Decizia nr. 261 din 5 mai 2016 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 52 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 511/7 iul. 2016	<i>suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 52 alin. (1) lit. a) (termenul se împlinește la 22 august 2016) după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
20	modificări prin	L. nr. 176/2016 Lege pentru modificarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 808/13 oct. 2016	<i>modifică art. 139 alin. (1)</i>
21	completat prin	L. nr. 220/2016 Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 931/18 nov. 2016	<i>introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)</i>
22	modificări prin	O.U.G. nr. 53/2017 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 644/7 aug. 2017	<i>modifică art. 16, art. 17 alin. (5), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și art. 265 alin. (2); introduce art. 15_1, lit. e_1)-e_3) și q) la art. 260 alin. (1), alin. (1_1), (4) și (5) la art. 260; abrogă art. 264 alin. (4)</i>
	aprobată cu modificări și completări prin	L. nr. 88/2018	M. Of. nr. 315/10 apr. 2018	
23	admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 759/2017 Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 108/5 feb. 2018	<i>art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză</i>
24	modificări prin	D.C.C. nr. 759/2017 Decizia nr. 759 din 23 noiembrie 2017 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 108/5 feb. 2018	<i>suspendă pentru 45 de zile dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza a doua, prima ipoteză (termenul se împlinește la 21 mar. 2018, după care operează prevederile art. 147 din Constituție</i>
25	completat prin	L. nr. 64/2018 Lege pentru completarea alin. (1) al art. 139 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 226/13 mar. 2018	<i>introduce o nouă liniuță la art. 139 alin. (1)</i>
26	modificări prin	L. nr. 88/2018 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii	M. Of. nr. 315/10 apr. 2018	<i>modifică art. 15_1 lit. a) și b), art. 16 alin. (1) și (2), art. 119, art. 260 alin. (1) lit. e) și e_1)-e_3) și art. 260 alin. (1_1); introduce art. 16_1, alin. (3) la art. 139 și alin. (4)-(6) la art. 260</i>
27	modificări prin	L. nr. 127/2018 Lege pentru modificarea și completarea unor acte normative privind personalul navigant	M. Of. nr. 491/14 iun. 2018	<i>modifică art. 277 alin. (2); introduce alin. (7) la art. 72</i>

28 admisă excepție de neconst. prin	D.C.C. nr. 387/2018 M. Of. nr. 642/24 iul. 2018 Decizia nr. 387 din 5 iunie 2018 referitoare la excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. 53 alin. (1) teza întâi din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice și ale art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii	<i>constată că dispozițiile art. 56 alin. (1) lit. c) teza întâi sunt constituționale în măsura în care sintagma „condiții de vârstă standard” nu exclude posibilitatea femeii de a solicita continuarea executării contractului individual de muncă, în condiții identice cu bărbatul, respectiv până la împlinirea vârstei de 65 de ani</i>
29 modificări prin	O.U.G. nr. 96/2018 M. Of. nr. 963/14 nov. 2018 Ordonanță de urgență privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative aprobată cu modificări și completări prin L. nr. 93/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019	<i>modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (3) la art. 56 și alin. (1_1) și (1_2) la art. 164</i>
30 completat prin	O.U.G. nr. 26/2019 M. Of. nr. 309/19 apr. 2019 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor acte normative	<i>introduce art. 147_1</i>
31 modificări prin	L. nr. 93/2019 M. Of. nr. 354/8 mai 2019 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2018 privind prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative	<i>aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 96/2018 și modifică art. 56 alin. (1) lit. c); introduce alin. (4) la art. 56</i>

*Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*

- 1 promulgată prin D. nr. 580/2017 M. Of. nr. 492/28 iun. 2017  
 Decret pentru promulgarea Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 2 modificări prin O.U.G. nr. 91/2017 M. Of. nr. 978/8 dec. 2017  
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
 aprobată cu modificări și L. nr. 79/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018  
 completări prin
- 3 modificări prin L. nr. 79/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018  
 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- 4 modificări prin L. nr. 80/2018 M. Of. nr. 276/28 mar. 2018  
 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene
- 5 rectificare M. Of. nr. 328/13 apr. 2018  
 RECTIFICARE
- 6 modificări prin O.U.G. nr. 41/2018 M. Of. nr. 433/22 mai 2018  
 Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
 aprobată cu modificări și L. nr. 61/2019 M. Of. nr. 296/17 apr. 2019  
 completări prin
- modifică art. 16 alin. (1), (2) și (10), art. 17, art. 18 alin. (1), art. 25 alin. (2), art. 26 alin. (3), art. 29 alin. (2), art. 38 alin. (3) lit. c), art. 39, art. 40, art. 44 alin. (1) pct. 30, anexele nr. I, V și VIII;*
- modifică și completează anexele nr. II și IX;*
- introduce alin. (7) la art. 10, alin. (10\_1)-(10\_5) la art. 16, alin. (5) și (6) la art. 18, alin. (5) la art. 25 și lit. h) și i) la art. 38 alin. (3)*
- aprobă cu modificări și completări O.U.G. nr. 91/2017 și modifică art. 22, art. 29, art. 38 alin. (3) lit. b) și lit. d), anexa nr. I, anexa nr. II, anexa nr. III, anexa nr. V, anexa nr. VI, anexa nr. VIII, anexa nr. IX;*
- introduce alin. (10\_1) - (10\_6) la art. 16, alin. (1\_1) și (1\_2) la art. 33, lit. d\_1) la art. 38 alin. (3), lit. j) la art. 38 alin. (3), completează anexa nr. II, anexa nr. V, anexa nr. VIII, anexa nr. IX*
- modifică art. 11 alin. (1), art. 38 alin. (3) lit. d), anexa nr. II;*  
*completează anexa nr. VIII*
- rectifică anexa nr. VIII*
- modifică art. 25 alin. (3), art. 38 alin. (3) lit. g), anexa nr. I, anexa nr. II;*  
*introduce alin. (7) și (8) la art. 18, alin. (6) la art. 25, lit. d\_2) la art. 38 alin. (3), alin. (6\_1) la art. 38*

7	modificări prin	L. nr. 234/2018 Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 317/2004 privind Consiliul Superior al Magistraturii	M. Of. nr. 850/8 oct. 2018	<i>modifică anexa nr. V capitolul VIII art. 12 alin. (2) și (5)</i>
8	modificări prin	L. nr. 287/2018 Lege pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 1029/4 dec. 2018	<i>modifică anexele nr. I, II, V, VIII; completează anexa nr. VIII</i>
9	modificări prin	O.U.G. nr. 107/2018 Ordonanță de urgență privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene aprobată prin L. nr. 91/2019	M. Of. nr. 1058/13 dec. 2018 M. Of. nr. 354/8 mai 2019	<i>prevederile art. 26 alin. (4)-(6) intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2021</i>
10	completat prin	O.U.G. nr. 114/2018 Ordonanță de urgență privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene	M. Of. nr. 1116/29 dec. 2018	<i>introduce alin. (4_1) la art. 38</i>
				<i>Prevederile capitolului IV se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2019.</i>
11	modificări prin	L. nr. 61/2019 Lege privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 41/2018 pentru modificarea și completarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 296/17 apr. 2019	<i>modifică art. 17 alin. (4), anexa nr. I cap. I lit. B art. 4, anexa nr. I cap. I lit. B art. 16, anexa nr. I cap. III lit. B nr. crt. 4, anexa nr. I cap. III lit. C nr. crt. 1 și 3 și anexa nr. VII cap. II art. 10 lit. a); introduce alin. (4_2) la art. 38, alin. (8) la art. 38, alin. (3_1) la anexa nr. II cap. II art. 6, pct. 1_1 la nota din anexa nr. V cap. V, nr. crt. 7_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la tabelul de la lit. b) și pct. 1_1 la anexa nr. VIII cap. II lit. C la nota tabelului de la lit. b); completează nota de la anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. I lit. c)</i>
12	modificări prin	L. nr. 91/2019 Lege pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 107/2018 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene	M. Of. nr. 354/8 mai 2019	<i>aprobă O.U.G. nr. 107/2018</i>
13	completat prin	L. nr. 105/2019 Lege privind modificarea și completarea Legii cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative	M. Of. nr. 392/20 mai 2019	<i>introduce alin. (1_1) la art. 18</i>
14	modificări prin	O.U.G. nr. 31/2019 Ordonanță de urgență privind acordarea unor facilități fiscale și pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, pentru completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 11/2018 pentru adoptarea unor măsuri bugetare și pentru modificarea Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice	M. Of. nr. 403/23 mai 2019	<i>modifică anexa nr. I a cap. III, lit. E, art. 5 alin. (3)</i>

Ordonanță de urgență pentru modificarea și completarea unor  
acte normative